



Katsaus Järvenpään työllisyyteen ja työllisyyttä edistäviin palveluihin

Hyvinvointilautakunta, iltakoulu 3.6.2026

Osaamis- ja työllisyyspalvelujen päällikkö

Sirkka Riikonen

Sisältö

1. Työmarkkinaennuste vuoteen 2027
2. Työttömyyden rakenne ja alueellinen työvoiman kysyntä
3. Järvenpään työttömyyden kehitys 2019-2025
4. Järvenpään työttömyysturvan kuntaosuuden kehitys ja työllisyysalueosuus
5. Järvenpään kaupungin työllisyyttä edistävät palvelut

Työmarkkinaennuste vuoteen 2027

Työllisyys kasvaa vuosina 2027 ja 2028 voimakkaammin kuin kuluvana vuonna

Tilanne:

- Talous kasvaa hitaasti (**BKT 0,2 % → 1,7 %**)
- Työllisyys paranee, mutta työttömyys laskee viiveellä (**~9,6 % → ~8,8 %**)
- Uudellamaalla työttömyys pysyy korkeana pisimpään

Keskeinen ilmiö:

- Työmarkkinatilanne paranee, mutta epätasaisesti
- Työvoima kasvaa samaan aikaan kun kohtaanto-ongelma jatkuu

Vaikutukset:

- Asiakasmäärät pysyy korkeana
- Työttömyys purkautuu hitaasti, erityisesti Uudellamaalla – hidas reagointi palveluvaltaisuuden takia + kohtaannon ongelmat
- Palvelutarve kohdistuu yhä enemmän vaikeammin työllistyviin

Lähde: TEM, *Alueelliset kehitysnäkymät syksy – talvi 2025, työmarkkinaennuste 19.5.2026*



Geopoliittinen epävarmuus

Edellisissä ennusteissa ei ole huomioitu Iranin tilannetta ja sen mahdollisia vaikutuksia talouteen ja työllisyyteen.

Tilanne:

- Epävarmuus maailmantaloudessa kasvanut
- Energian hinnan nousun riski → inflaatiopaineet ja kasvun hidastuminen

Vaikutus ja riskit:

- Talouskasvu voi jäädä ennakoitua heikommaksi ja työllisyyden paraneminen hidastuu entisestään
- Asiakasmäärä voi pysyä korkeana pidempään ja pahimmissa skenaarioissa kasvaa (merkittävästi)
- Vaikutus korostuu Uudellamaalla (palveluvaltaisuus + palveluiden kysyntä, jos inflaatio korkea + hidas reagointi)

Johtopäätös:

- Varauduttava ennusteita heikompaan kehitykseen
- Palvelutarve ei välttämättä vähene ennustetusti vaan kasvaa



Työttömyyden rakenne ja alueellinen työvoiman kysyntä

Työttömyyden rakenteen yleiskuva ja trendit ylätasolla

Ryhmä		2024 helmikuu	2025 helmikuu	2026 helmikuu	Muutos 1 v	Muutos 2 v	Muutos 1 v	Muutos 2 v	Ennuste (ilman muutoksia ja toimenpiteitä)
Kaikki yhteensä	Työnhakijoita	16052	17093	17976	883	1924	4,9 %	10,7 %	Pysyy samana / kasvaa hiukan
	Pitkäaikaistyöttömät	3622	4450	5546	1096	1924	19,8 %	34,7 %	Kasvaa
Suomalaiset	Työnhakijoita	13055	13987	14801	814	1746	5,5 %	11,8 %	Pysyy samana / kasvaa hiukan
	Pitkäaikaistyöttömät	3203	3879	4819	940	1616	19,5 %	33,5 %	Kasvaa
Ulkomaalaiset / maahanmuuttajat	Työnhakijoita	2997	3106	3175	69	178	2,2 %	5,6 %	Kasvaa hiukan
	Pitkäaikaistyöttömät	419	571	727	156	308	21,5 %	42,4 %	Kasvaa hiukan
Alle 30 vuotiaat	Työnhakijoita	3698	4010	4097	87	399	2,1 %	9,7 %	Kasvaa hiukan
	Pitkäaikaistyöttömät	457	656	739	83	282	11,2 %	38,2 %	Kasvaa

- Painopistekohderyhmissä (nuoret, pitkäaikaistyöttömät ja maahan muuttaneet) työttömyys kasvaa.
 - Palvelutarve lisääntyy pitkäaikaistyöttömyyden kasvaessa. Kuilu työttömien ja työmarkkinoiden välillä kasvaa työttömyyden pitkittyessä.
 - Pitkäaikaistyöttömyyden kasvaessa työttömyysturvan kuntaosuusmaksut jatkavat kasvua.
- Koska työmarkkina ei vedä, tulisi työtöntä työvoimaa kouluttaa ja pitää työkykyä yllä sekä etsiä työpaikkoja? Suhteessa alueelliseen työmarkkinaan pitäisi päihittää muiden alueiden tarjonta?



Työvoiman kysyntä Keski-Uudellamaalla / Helsingin työssäkäyntialueella

Työvoiman kysyntä kohdistuu erityisesti näille aloille

TEM alueelliset kehitysnäkymät 2025-2027

- Palvelualat: jatkuva kysyntä ja korkea vaihtuvuus (kauppa, logistiikka, ravintola, siivous)
- Sote: rakenteellinen työvoimapula jatkuu
- Asiantuntijatyö: erityisosaajien kysyntä säilyy korkeana
- Rakentaminen: elpyy, mutta suhdanneherkkä
- Vihreä siirtymä & energia: investointivetoinen kasvu
- Turvallisuus & puolustus: kasvava merkitys alueellisesti

→ Työvoiman kysyntä ja tarjonta eivät kohtaa → kohtaanto-ongelma keskeinen.
→ Työvoiman kysyntää suhdanneherkillä aloilla → epävarmuus

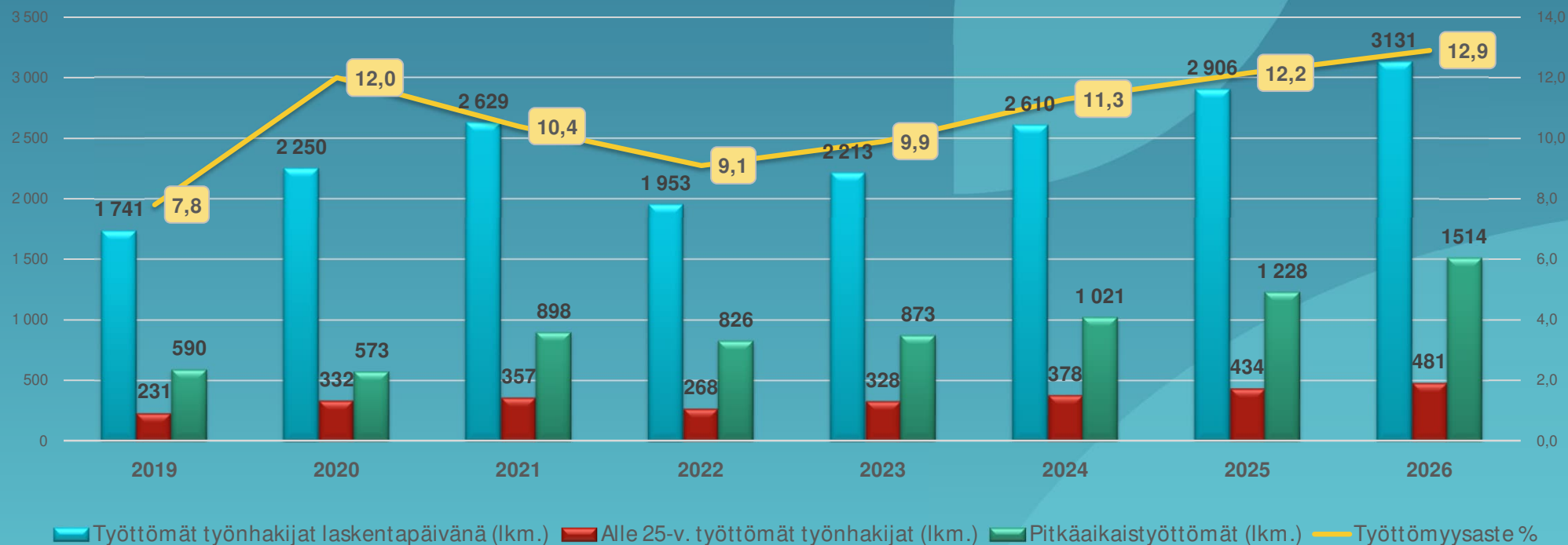
MDI alueellinen ennakointi 2024-2040

- Sote: eläköityminen + väestön ikääntyminen lisäävät kysyntää
- Koulutus & julkinen sektori: merkittävä eläköitymispaine
 - Lisäksi erikoistumiskehitystä:
Varhaiskasvatuksen kielitaitovaatimukset maahanmuuttajaväestön kasvaessa
- Rakentaminen: tärkeä maahanmuuttajien työllistäjä
- Tietotalous: voimakkaan kasvun ala 2010-2020 luvuilla



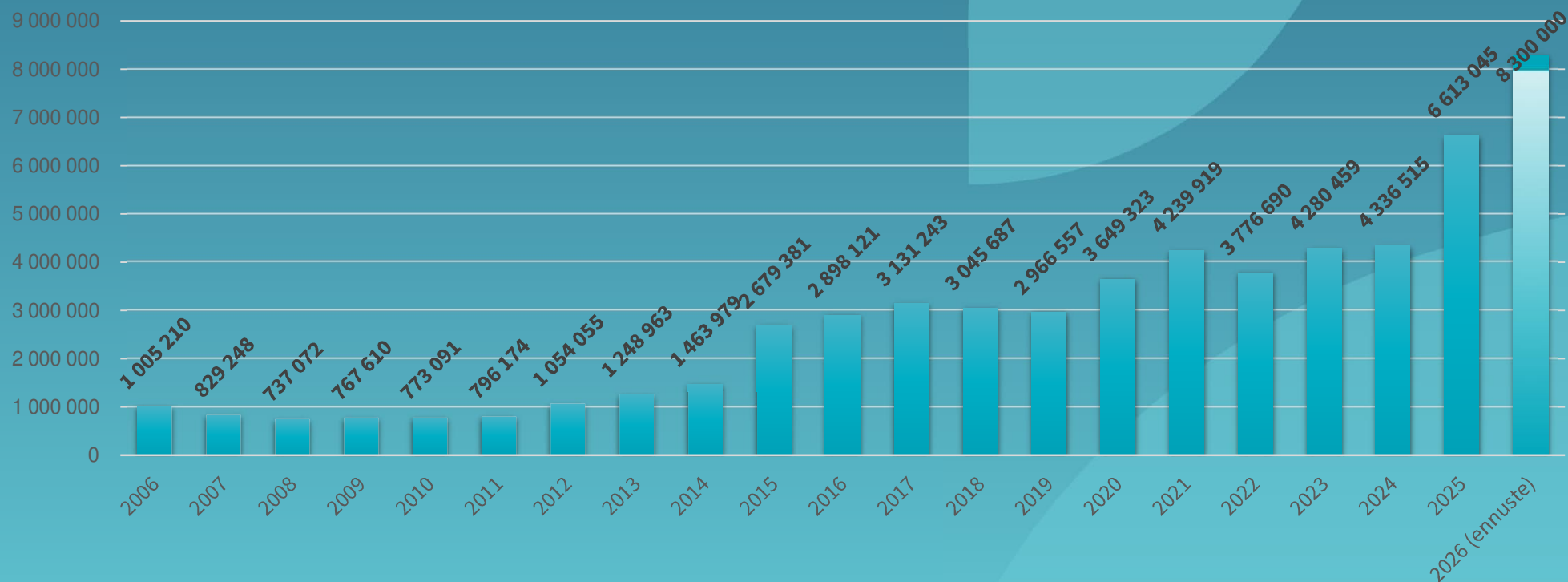
Järvenpään työttömyyden kehitys 2019 - 2025

Työttömyys Järvenpäässä 2019 – 2025 leikkauspiste: maaliskuu



Järvenpään työttömyysturvan kuntaosuuden kehitys ja työllisyysalueosuus

Järvenpään osuus työttömyysturvan kuntaosuudesta 2006- 2026 (euroa)



Lautakuntaan nähden sitovat taloustavoitteet 2024-27

Työttömyysturva ja työllisyysalueosuus 1000 €	TP 2023	TP 2024	MKS 2025	KS 2026	TS 2027	TS 2028	TS 2029	Yht. 26 29	Muutos €	Muutos %
Toimintatuotot								0	0	
Valmistus omaan käyttöön								0	0	
Toimintakulut	-4 280	-4 337	-10 732	-11 506	-11 139	-10 544	-9 838	-43 028	-773	7,2 %
Toimintakate	-4 280	-4 337	-10 732	-11 506	-11 139	-10 544	-9 838	-43 028	-773	7,2 %
muutos-%		1,3 %	147,5 %	7,2 %	-3,2 %	-5,3 %	-6,7 %			

Työttömyysturvan
maksuosuus 7, 031 M€

Työllisyysalueen
maksuosuus
4, 475 M€

Kuntien työllisyysalueosuuden jakoperusteet

Alue	18-64 vuotiaat 31.12.2024	% -osuus	Työttömät työnhakijat + palveluissa, keskim. 2024	% - osuus	Vieraskieliset alueittain 31.12.2024	Vieraskieliset keskimäärin 2024	Lask. kustannusten jakoperuste 2026
Hyvinkää	27213	22,3 %	3430	27,0 %	4079	23,6 %	24,6 %
Järvenpää	28200	23,1 %	3447	27,1 %	4474	25,9 %	25,2 %
Mäntsälä	11907	9,8 %	1082	8,5 %	1237	7,2 %	9,0 %
Nurmijärvi	26504	21,7 %	2320	18,2 %	3648	21,1 %	20,0 %
Pornainen	2915	2,4 %	240	1,9 %	193	1,1 %	2,1 %
Tuusula	25332	20,8 %	2207	17,3 %	3646	21,1 %	19,1 %
Yhteensä	122071	100,0 %	12726	100,0 %	17277	100,0 %	100,0 %



Kuntien arvioidut työllisyysalueosuudet 2026 - 2027

Raami 2027, 1000 €	Maksuosuus nykyisellä jaolla		Muutos
	2026	2027	
Alue			
Hyvinkää	4417	4451	34
Järvenpää	4523	4557	35
Mäntsälä	1610	1622	12
Nurmijärvi	3588	3615	28
Pornainen	369	372	3
Tuusula	3434	3460	26
Yhteensä	17940	18078	138



Osaamis- ja työllisyyspalvelut

Järvenpään kaupungin työllisyyttä
edistävät palvelut

Osaamis- ja työllisyyspalvelut palvelut

- Osaamis- ja työllisyyspalvelujen palvelut ovat ei-lakisääteisiä, osaamista ja työllistymistä edistäviä palveluja ja laajasti eri ikäisille kuntalaisille suunnattuja.
- Palvelut tukevat ja syventävät työvoimaviranomaisen tarjoamaa lakisääteistä palvelua
- Palveluja ovat
 - ammatillinen työpajatoiminta
 - Vaikuttamon palvelut
 - nuorten Ohjaamopalvelut alle 30 vuotiaille
 - valmennus- ja ohjaus kohti työelämää eri kuntalaisryhmille
 - kaupungin kesätyöllistäminen



Muut osaamis- ja työllisyyspalvelujen työllisyyttä edistävät palvelut ja yhteistyö

Kesätyöllistämistuki työnantajille (valmistelussa, rahoitus perinnön käyttösuunnitelmasta)

Yhteistyö TE-palvelujen kanssa, yhteinen työllisyysohjelma, jonka toimeenpano käynnissä

- Työhönvalmennuspalvelu, sopimus TE-palvelujen kanssa
 - Valmennuspalvelujen arviointi käynnissä
- Yritys- ja työnantajayhteistyö
 - Työllisyysalueen nykyinen resurssi riittää lakisääteisiin tehtäviin
 - Roolien selkeyttäminen valmistelussa 2026
- Nuorten työllistämisen kuntalisä (hyvinvointilautakunta hyväksynyt 4.3.2026)
- Hyvinvoinnin palvelut työ- ja oppimiskyvyn lujittajina, yhteistyö käynnistymässä
- Verkostoyhteistyö
 - Kehitetään nuorten palveluinfoja kuntakohtaisesti
 - Järjestetään nuorten rekrytointitapahtumia kaikissa kunnissa, kuten Ohjaamoiden Duuniviikko

Kehittämis yhteistyö Keudan kanssa käynnistymässä

- Nuorten työllistymisen ja koulutuspolkujen kehittäminen ja alueen työllisyyden ekosysteemin toiminnan kehittäminen

Lopuksi

- Kuntien tuottamat valmennukset ja työnhaun tuki mahdollistavat laajemman kuntaekosysteemimallin kehittämisen, jolla voidaan vastata asiakkaiden monipuolisiin palvelutarpeisiin.
- Kuntien omat valmennuspalvelut mahdollistavat myös kuntakohtaisen reagoinnin mahdollisesti nopeasti muuttuvissa tilanteissa ja ketterät paikalliset kokeilut yhdessä työllisyysalueen kanssa.

Työllisyyttä edistävillä palveluilla vaikutetaan myönteisesti kunnan työttömyysturvan kuntaosuuksiin, verotuloihin sekä sote-palvelujen ja yritysten kustannuksiin

